

Prosperare con PGTI

Su Guía de Inscripción Abierta

Beneficios vigentes a partir del 1.º de 2024
Inscripción abierta: 16 de octubre al 27 de octubre

Sus beneficios.

Sus opciones.



El objetivo principal de PGT Innovations es garantizar que ofrecemos un sólido paquete de beneficios al mejor precio para los miembros de nuestro equipo y sus familias.

Seguimos comprometidos a proporcionarles a usted y a su familia acceso a una atención médica de calidad, haciendo que los beneficios sean más fáciles de usar y manteniendo los costos tan bajos como sea posible.

Acerca de esta guía

En esta guía se describen los planes de beneficios y las pólizas disponibles para usted. Puede encontrar información detallada de esos planes y pólizas en los documentos oficiales del plan y la póliza, que incluyen algunos contratos de seguro. Esta guía solo cubre los puntos más importantes de cada plan o póliza. No contiene todos los detalles que se incluyen en las Descripción resumida de cada plan (como lo exige ERISA), que puede encontrar en otros materiales de beneficios para empleados. Si tiene preguntas sobre alguno de estos planes y pólizas, o si existe un conflicto entre la información de esta guía y el lenguaje formal de los documentos del plan o la póliza, regirá la redacción formal de los documentos del plan o la póliza. Nota: Los beneficios que se describen en esta guía pueden modificarse en cualquier momento y no representan una obligación contractual, implícita o explícita, por parte de su empleador.



FÍSICO



EMOCIONAL



FINANCIERO



ESPIRITUAL

Novedades

Este es un resumen de los cambios de beneficios nuevos o mejorados que entrarán en vigencia durante el año del plan 2024. Estamos encantados de anunciar nuestro sistema de inscripción de beneficios mejorado, ahora equipado con una función incorporada confidencial de apoyo a la toma de decisiones. Simplemente respondiendo a algunas preguntas personalizadas, recibirá recomendaciones de beneficios personalizadas que pueden aceptarse fácilmente dentro de la plataforma de inscripción. De cara a 2024, estamos entusiasmados al anunciar varios beneficios nuevos:

1. Beneficios médicos de UHC mejorados: se agregó el beneficio de fertilidad y el programa de manejo de cáncer integral a los afiliados que tienen UHC Medical:
2. Beneficios oftalmológicos mejorados: Aumentamos sus beneficios para marcos y lentes de contacto a una asignación de \$175.
3. Seguro para mascotas: Ahora puede acceder convenientemente a seguro para mascotas a través de descuentos de nómina con Nationwide, y asegurar el bienestar de sus compañeros peludos.
4. PERKSPOT, un interesante programa de descuentos exclusivo para miembros del equipo.

Estas adiciones a nuestro paquete de beneficios están diseñadas para mejorar su bienestar general y brindarle recursos y ahorros valiosos. Estamos comprometidos a mejorar continuamente su experiencia, y esperamos que encuentre valiosos estos nuevos beneficios.

Primas de los beneficios

Las tarifas para los planes médicos de UHC experimentarán un ligero aumento de aproximadamente el 4 %, según su plan y nivel cobertura específicos. Si vive en California y está inscrito en planes Kaiser, notará un aumento más sustancial debido a los ajustes de Kaiser. Sin embargo, tiene la opción de explorar nuestras alternativas de Plan de UHC. Nuestras primas oftalmológicas también sufrirán un aumento menor, pero el resto de nuestras primas de beneficios seguirán sin cambios. El Plan Bronze cobra primas más bajas de su cheque; sin embargo, el costo al momento de recibir servicios podría ser más alto. Para obtener información detallada sobre sus primas de 2024, consulte su hoja de tarifas de beneficios.

Se requiere una acción

Todos los miembros del equipo deben iniciar sesión en Compass y completar sus elecciones para el año del plan 2024, de lo contrario, su cobertura finalizará. En ese caso, tendrá que esperar hasta el siguiente período de inscripción abierta, a menos que experimente un evento que califique. Se puede acceder al sistema de inscripción en línea a través de la opción Inscripción abierta en Compass. Recuerde utilizar la asistencia multilingüe del centro de llamadas que estará disponible durante el período de inscripción abierta y todo el año para completar su inscripción. Llame al 855-200-5130, de 7 a.m. a 8 p.m., hora del este (5 a.m. a 6 p.m., hora estándar de montaña o de 4 a.m. a 5 p.m., hora estándar del Pacífico). Para obtener más información sobre los beneficios de su empresa, visite www.mypgtibenefits.com en cualquier momento



FÍSICO
Bienestar

Seguro médico - United Healthcare

Una de las maneras en las que PGT Innovations ayuda a cuidar la salud y bienestar de usted y de su familia es mediante un seguro médico integral y flexible Su plan le da acceso a una de las redes de proveedores más amplias del país y no necesita preocuparse por las referencias.

Cobertura	\$\$\$	\$\$\$	\$\$	\$
	Gold+	Goldcon HRA*	Silver	Bronze
	Dentro de la red	Dentro de la red	Dentro de la red	Dentro de la red
Fondos del empleador para la HRA Individual Familiar	N/A	\$500 \$1,000	N/A	N/A
Deducible anual Individual Familiar	\$1,250 \$2,500	\$1,750 \$3,500	\$2,500 \$5,000	\$4,750 \$9,500
Máximo de desembolso en efectivo Individual Familiar	\$2,000 \$4,000	\$2,500 \$5,000	\$4,500 \$9,000	\$6,750 \$13,500
Coseguro	20 %	20 %	30 %	30 %
Visitas al consultorio médico Atención preventiva Atención primaria Especialistas Radiografías, análisis de laboratorio, etc.	Cubierto 100 % Copago de \$25 Copago de \$50 Copago de \$25	Cubierto 100 % Ded. y coseg. Ded. y coseg. Ded. y coseg.	Cubierto 100 % Ded. y coseg. Ded. y coseg. Ded. y coseg.	Cubierto 100 % Ded. y coseg. Ded. y coseg. Ded. y coseg.
Atención hospitalaria Tratamiento ambulatorio Tratamiento como paciente hospitalizado	Ded. y coseg. Ded. y coseg.	Ded. y coseg. Ded. y coseg.	Ded. y coseg. Ded. y coseg.	Ded. y coseg. Ded. y coseg.
Servicios de urgencia/emergencia Visitas virtuales Servicios de atención de urgencia Servicios de sala de emergencias	Cubierto 100 % Copago de \$75 Ded. y coseg.	Cubierto 100 % Ded. y coseg. Ded. y coseg.	Cubierto 100 % Ded. y coseg. Ded. y coseg.	Cubierto 100 % Ded. y coseg. Ded. y coseg.
Medicamentos de venta minorista (Suministro para 30 días) Preventivo Genérico Preferido Marca Marca no preferida	Cubierto 100 % Copago de \$5 Copago de \$35 Copago de \$60	Cubierto 100 % Copago de \$5 Copago de \$35 Copago de \$60	Cubierto 100 % Ded. y coseg. Ded. y coseg. Ded. y coseg.	Cubierto 100 % Ded. y coseg. Ded. y coseg. Ded. y coseg.
Medicamentos de venta por correo (suministro para 90 días) Preventivo Genérico Preferido Marca Marca no preferida	Cubierto 100 % Copago de \$12 Copago de \$87 Copago de \$150	Cubierto 100 % Copago de \$12 Copago de \$87 Copago de \$150	Cubierto 100 % Ded. y coseg. Ded. y coseg. Ded. y coseg.	Cubierto 100 % Ded. y coseg. Ded. y coseg. Ded. y coseg.

Notas: Ded. = Deducible, Coseg. = Coseguro, OPP = desembolso en efectivo. Las recetas de los planes Gold con HRA y Gold+ están sujetas a un OOP máximo independiente de \$2,000 para individuos y \$4,000 para familias, además del OOP médico. Hay beneficios disponibles fuera de la red, pero no se muestran anteriormente. En su Certificado del plan encontrará una lista completa de servicios cubiertos en www.mypgtbenefits.com. Si está inscrito en el plan Gold con HRA y se inscribe en un plan médico diferente en la Inscripción abierta, perderá cualquier saldo restante de la HRA PGTI se enorgullece de ofrecer \$0 de copago por visitas virtuales con un médico dentro de la red cuando se inscribe en un plan médico. Si es residente de California, puede ser elegible para Kaiser. Comuníquese con su equipo local de Recursos Humanos para obtener más información. www.uhc.com/virtualvisits



FÍSICO
Bienestar

Seguro médico - Kaiser

Los planes médicos de Kaiser solo están disponibles para los miembros del equipo que residen en California.

Cobertura	Plan alto de Kaiser (8790)	Plan bajo de Kaiser (HO6303)
	Dentro de la red	Dentro de la red
Deducible anual		
Individual	\$1,500	\$2,500
Familiar	\$3,000	\$5,000
Máximo de desembolso en efectivo		
Individual	\$4,000	\$5,000
Familiar	\$8,000	\$10,000
Coseguro	20 %	20 %
Visitas al consultorio médico		
Atención preventiva	Cubierto 100 %	Cubierto 100 %
Atención primaria	Copago de \$20	Copago de \$20
Especialistas	Copago de \$20	Copago de \$20
Radiografías, análisis de laboratorio, etc.	Copago de \$10	Copago de \$10
Atención hospitalaria		
Tratamiento ambulatorio		
Tratamiento como paciente hospitalizado	Ded. y coseg. Ded. y coseg.	Copago de \$150 Copago de \$250
Servicios de urgencia/emergencia		
Visitas virtuales		
Servicios de atención de urgencia	Cubierto 100 %	Cubierto 100 %
Servicios de sala de emergencia	Copago de \$20 Ded. y coseg.	Copago de \$30 Ded. y coseg.
Medicamentos de venta minorista (suministro para 30 días)		
Genérico	Copago de \$10	Copago de \$10
Marca preferida	Copago de \$30	Copago de \$30
Especialidad	Copago de \$30	Copago de \$30
Medicamentos de venta por correo (suministro para 90 días)		
Genérico	Copago de \$20	Copago de \$20
Marca preferida	Copago de \$60	Copago de \$60
Especialidad	n/d	n/a



FÍSICO

Seguro dental - Guardian Dental

Todos merecen una sonrisa saludable. Por eso, permita que su familia continúe sonriendo con cobertura dental asequible que facilita las visitas al dentista para limpiezas habituales y atención preventiva, así como para tratamientos importantes. Consulte las mejoras de beneficios a continuación.

Cobertura	Premier		Base	
	Dentro de la red	Fuera de la red*	Dentro de la red	Fuera de la red*
Deducible anual Individual Familiar	\$50 \$150	\$50 \$150	\$50 \$150	\$50 \$150
Servicios preventivos y diagnósticos Tratamiento	Cubierto 100 %	Cubierto 100 %	Cubierto 100 %	80 %
Tratamiento básico	90 %	80 %	70 %	50 %
Tratamiento mayor	60 %	50 %	40 %	20 %
Beneficio máximo anual	\$2,000		\$1,250	
Tratamiento de ortodoncia	50 %	50 %	50 %	50 %
Máximo de por vida para ortodoncia (hijos hasta los 19 años únicamente)	\$2,500 (adultos y niños)		\$1,000 (solo niños)	

Notas:*Si no está usando un proveedor participante, todas las tarifas están sujetas a los cargos razonables y usuales. Tiene a su disposición una lista completa de los servicios cubiertos en su Certificado del plan en www.mypgtibenefits.com.

Seguro de visión – Superior Vision

Una mejor visión para usted y su familia en un abrir y cerrar de ojos. La cobertura oftalmológica disponible para ustedes le ayuda a pagar por los exámenes periódicos de la vista y anteojos o lentes de contacto.

Cobertura	Dentro de la red*	Fuera de la red*
Examen anual de la vista	Copago de \$10	Reembolso de hasta: \$28 – Optometrista \$33 - Oftalmólogo
Marcos (cada 12 meses)	Asignación de \$175	Reembolso de hasta \$70
Lentes recetados (cada 12 meses) Monofocal Bifocal Trifocal Lenticulares	\$0 luego de un copago de \$10 \$0 luego de un copago de \$10 \$0 luego de un copago de \$10 \$0 luego de un copago de \$10	Reembolso de hasta \$28 Reembolso de hasta \$40 Reembolso de hasta \$53 Reembolso de hasta \$84
Lentes de contacto (cada 12 meses) Ajuste de lentes y seguimiento	Copago de \$30	n/a
Medicamento necesario Opcional	Cubierto 100 % Asignación de \$175	Reembolso de hasta \$210 Reembolso de hasta \$100
LASIK o PRK	Precio con descuento	Precio con descuento

Notas:*Tiene a su disposición una lista completa de los servicios cubiertos en su Certificado del plan en www.mypgtibenefits.com.



FÍSICO



FINANCIERO

Seguro de vida y por discapacidad

El seguro de vida y de muerte accidental y desmembramiento (AD&D, por sus siglas en inglés) no es algo en lo que pensamos todos los días. No obstante, debe ser una parte importante de la planificación financiera de todos, independientemente de la edad. Su programa de beneficios ofrece las siguientes coberturas para brindarles protección a usted y a familia cuando más lo necesiten:

- Seguro de vida básico y AD&D (pagado por PGTI)
 - Usted recibe una cobertura equivalente a sus ingresos anuales básicos, redondeados al millar superior (hasta un máximo de \$700,000). Si muere en un accidente o sufre lesiones graves o una discapacidad física, se pagan beneficios de AD&D junto con cualquier seguro de vida.
- Seguro de vida suplementario (pagado por el miembro del equipo)
 - Empleado: elija incrementos de \$10,000 (máximo de \$700,000);
 - Cónyuge: incrementos de \$5,000 hasta \$250,000;
 - Hijos dependientes: \$1,000, \$5,000 o \$10,000 por hijo. Los hijos están cubiertos hasta el final del año calendario en el que cumplan 26 años.
 - Debe elegir el seguro de vida suplementario para el empleado para poder elegir el seguro de vida para su cónyuge o sus dependientes.
- Discapacidad a corto plazo (pagado por el miembro del equipo)
 - 60 % de los ingresos semanales previos a la discapacidad (hasta \$1,000 o \$2,500 por semana dependiendo de la clase) durante un período de hasta 13 semanas. Los beneficios comienzan el decimoquinto día de enfermedad o lesión.
- Discapacidad a largo plazo (50 % pagado por PGTI)
 - 60 % de las ganancias mensuales básicas (máx. de \$12,500/mes). La duración de los pagos de beneficios depende de su edad al momento de producirse la discapacidad. Los beneficios comienzan 90 días después de iniciada la discapacidad. PGTI paga el 50 % de la prima para aquellos que eligen esta cobertura.



FINANCIERO

Oferta de beneficios	Acerca del beneficio
Cuenta de gastos flexibles (FSA)	Destine dólares de su sueldo antes de impuestos para pagar ciertos gastos de atención médica y de atención a dependientes, lo que reduce sus ingresos sujetos a impuestos.
Contrapartidas para 401(k) y 401(k)	El Plan de ahorro 401(k) de PGTI le ayuda a prepararse para la jubilación ofreciendo una forma fácil de ahorrar con ventajas fiscales para sus futuras necesidades financieras. PGTI aportará a su cuenta, una contribución semanal de hasta el 3 %.



FÍSICO

Cuenta de reembolso de gastos de salud	Una HRA es una cuenta de ahorro financiada por PGTI que se puede usar para pagar gastos médicos calificados.
Protección del empleado	Sin costo alguno, MyAdvocate les ofrece a usted y a sus dependientes ayuda relacionada con la atención médica y los seguros.
Control de la diabetes	<p>Livongo ofrece un glucómetro inteligente gratuito, suministros de prueba ilimitados, alcance 24/7 y mucho más ¡sin costo para usted!</p> <p>Nos complace ampliar los servicios en 2023 para las personas con hipertensión y prediabetes. Usted debe estar inscrito en un plan médico de UHC para ser elegible.</p>
Control del peso	Real Appeal es un programa gratuito de pérdida de peso para quienes son elegibles y están inscritos en uno de nuestros planes médicos.
Seguro por accidentes	Esta cobertura ofrece el pago de un accidente cubierto (el monto depende del tipo de accidente).
Enfermedad grave	Este plan paga un beneficio de monto fijo cuando se diagnostica una de las catorce enfermedades cubiertas.
Compensación por hospitalización	Este plan ofrece un beneficio de admisión hospitalaria, hospitalización diaria y unidad de cuidados intensivos.



EMOCIONAL

Oferta de beneficios	Acerca del beneficio
Asistencia al Empleado (EAP)	El Programa de Asistencia al Empleado (Employee Assistance Program, EAP) proporciona 3 visitas presenciales o virtuales gratuitas para apoyarlo y guiarlo con la crianza de los hijos, la depresión, el apoyo emocional, los recursos financieros y mucho más.

Contactos importantes

Comuníquese con la compañía o con el proveedor que aquí se indica para obtener más información sobre un plan de beneficios específico. También puede comunicarse con su representante de Recursos Humanos.

Beneficio:	Contacto:	Teléfono:	Sitio web:
Seguro médico	United Healthcare	844-637-7503	www.myuhc.com
Seguro médico	Kaiser	800-464-4000	www.kp.org
Seguro dental	Guardian	800-541-7846	www.guardiananytime.com
Seguro oftalmológico	Superior	800-507-3800	www.superiorvision.com
Vida/AD&D	The Standard	800-628-8600	www.standard.com
Discapacidad de corto plazo	The Standard	800-368-2859	www.standard.com
Discapacidad de largo plazo	The Standard	800-368-1135	www.standard.com
Beneficios voluntarios	Allstate	800-521-3535	www.allstate.com
Cuenta de gastos flexibles (FSA)	Tri-Ad	866-268-0142	www.yourflexbenefits.mercermarketplace365.com
EAP	Optum/UHC	800-622-7276	www.liveandworkwell.com (Código de acceso: PGTI)
Protección del empleado	MyAdvocate	833-968-1775	www.myadvocateservices.com
Robo de identidad	Allstate	800-789-2720	www.myaip.com
Legal	ARAG	800-247-4184	www.araglegal.com/plans (Código de acceso: 19096PGT)
Control de la diabetes	Livongo	800-945-4355	hi.livongo.com
Control del peso	Real Appeal	844-344-7325	www.realappeal.com
Administrador de plan 401(k)	T. Rowe Price	800-922-9945	rps.troweprice.com
Ayuda con la inscripción	Centro de llamadas para la inscripción abierta	855-200-5130, de 7 a. m. a 8 p. m., hora del este (5 a. m. a 6 p. m., hora estándar de montaña o de 4 a. m. a 5 p. m., hora estándar del Pacífico).	
*Disponible en www.mypgtibenefits.com			



EMOCIONAL



FÍSICO



ESPIRITUAL



FINANCIERO

Prosperere con PGTI